

# Personalvermittlungsvertrag

zwischen

**Wonderland Marketing d.o.o.**  
**Put Starog Sela 49**  
**21312 Podstrana -Kroatien-**

- im folgenden manyjobs.eu Wonderland Marketing d.o.o. genannt -

und

- im folgenden „**Kunde**“ genannt-

## 1. Vertragsgegenstand

Wonderland Marketing d.o.o. ist eine Marketingagentur mit mehreren Geschäftsfeldern, der vorliegende Vertrag betrifft das Geschäftsfeld Personalvermittler. In diesem Geschäftsfeld werden qualifizierte Fach- und Führungskräfte (im folgenden Kandidaten genannt) an die Kunden der Wonderland Marketing d.o.o. vermittelt. Hierbei handelt es sich vor allem um Kandidaten, die in europäischen Niedriglohnländern rekrutiert werden, aber auch um Kandidaten, die bereits in Deutschland ansässig sind.

**1.1** Soweit die Parteien keine anderslautenden schriftlichen Vereinbarungen geschlossen haben, gilt ausschließlich dieser Vertrag.

**1.2** Mit der Empfehlung eines Kandidaten durch **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) gilt dieser Vertrag als vom Kunden akzeptiert.

**1.3** Ein Kandidat gilt als durch **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) empfohlen, sobald dem Kunden Informationen übermittelt wurden, die es ihm ermöglichen, den Kandidaten zu identifizieren.

**1.4** Es besteht für **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) keine Verpflichtung bezüglich einer Anzahl an Kandidaten oder einer Lieferfrist.

## 2. Honoraranspruch

**2.1** Schließt der Kunde (oder ein mit ihm verbundenes Unternehmen) innerhalb von 12 Monaten mit einem von **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) empfohlenen Kandidaten einen Vertrag (Arbeitsvertrag, freier Mitarbeitervertrag oder eine vergleichbare vertragliche Abrede), so ist der Kunde verpflichtet an **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) eine Vermittlungsprovision zu zahlen. Der Honoraranspruch besteht auch dann, wenn zu diesem Zeitpunkt dieser Vermittlungsvertrag bereits beendet ist. Der Vergütungsanspruch entsteht zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses zwischen Kunde und Kandidat.

**2.2** Falls sich ein von **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) empfohlener Kandidat innerhalb der letzten 6 Monate im Bewerbungsprozess beim Kunden befand oder befindet, muss der Kunde **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) binnen 5 Werktagen ab Empfehlung des Kandidaten durch **manjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) darüber in Textform informieren.

Auf Wunsch des Kunden wird **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) dann keine weiteren Leistungen bezüglich dieses Kandidaten erbringen und dieser Kandidat gilt dann nicht als Kandidat von **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.). Der Kunde kann in einem solchen Fall die weitere Betreuung des Kandidaten durch **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) beauftragen, wodurch bei Vertragsabschluss der vereinbarte Honoraranspruch entsteht.

Auf Verlangen von **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) erbringt der Kunde binnen 14 Tagen einen entsprechenden Nachweis, wann und wie der Kunde Kenntnis von dem Kandidaten erlangt hat.

**2.3** Die Vermittlungsprovision beträgt 25 % von 12 Bruttomonatsgehältern des Kandidaten (jedoch mindestens 5000,- Euro). Unter „Bruttomonatsgehalt“ ist das Entgelt für einen Kalendermonat zu verstehen. Ein Firmenwagen oder sonstige Gratifikationen werden in der Provisionsberechnung nicht berücksichtigt. Als Nachweis über die Gehaltshöhe übermittelt der Kunde den Arbeitsvertrag an **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.)

Die Vermittlungsprovision ist in zwei Raten zu zahlen. Die Raten sind zur Zahlung fällig:

1. Rate 15% bei Vertragsabschluss/Arbeitsantritt (Zahlung erfolgt ab dem 1. Arbeitstag).
2. Rate 10% mit Beginn des 4. Beschäftigungsmonat, nach Bestehen der Probezeit.

**2.4** Werden aufgrund dieses Vermittlungsvertrages mit mehreren Bewerbern Verträge geschlossen, wird die Vermittlungspauschale für jeden einzelnen Vertrag entsprechend 2.3 fällig.

**2.5** Die in Rechnung gestellte Vermittlungsprovision versteht sich zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer und ist ohne Abzug innerhalb von 5 Tagen nach Rechnungsstellung auf folgendes Konto zu begleichen:

Kontoverbindung: Raiffeisenbank Hrvatska

Empfänger: Wonderland Marketing d.o.o.

IBAN: HR 5324 8400 8113 5202 132

BIC: RZBHHR2XXXX

Befindet sich der Kunde in Verzug, hat **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) Anspruch auf Verzugszinsen nach den gesetzlichen Bestimmungen. **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) behält sich die Geltendmachung weiterer Verzugsschäden vor.

**2.6** Bei einer aus wichtigem Grund fristlosen Kündigung seitens des Kunden innerhalb der dreimonatigen Probezeit verpflichten wir, **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) dem Kunden die kostenlose Nachbesetzung.

**2.7** Bei nachträglicher Kündigung oder sonstiger Beendigung des Vertrages seitens des Kandidaten findet keine Rückerstattung des Honorars statt.

**2.8** Dem Personalvermittler **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) steht nur dann ein Anspruch auf Aufwendungsbeitrag zu, wenn dies gesondert schriftlich mit dem Auftraggeber vereinbart wurde.

### **3. Eignung des Kandidaten**

**3.1** **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) arbeitet langjährig und professionell in der Personalvermittlung, sichtet Lebensläufe und führt persönliche oder telefonische Vorgespräche mit den Kandidaten, um deren Eignung zu ermitteln. Eine Haftung für die Richtigkeit der Angaben des Kandidaten oder der persönlichen Einschätzungen wird von **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) nicht übernommen. Die abschließende Beurteilung, ob der Kandidat die gewünschten Fähigkeiten und die charakterliche Eignung für die jeweilige Aufgabe besitzt, erfolgt ausschließlich durch den Kunden.

**3.2** Wird der Vertrag zwischen dem Kunden und dem Kandidaten ohne wichtigen Grund seitens des Kunden gekündigt, bleibt der Vergütungsanspruch für die Vermittlung durch **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) bestehen. Es findet keine Rückerstattung oder Nachbesetzung durch **manyjobs.eu** Wonderland Marketing d.o.o. statt.

**3.1** Bei Einstellung von ausländischen Kandidaten obliegt es dem Kunden die entsprechenden arbeitsrechtlichen Prozesse unverzüglich behördlich zu hinterfragen und zu veranlassen.

## 4. Informationspflichten

**4.1** Der Kunde verpflichtet sich **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) umgehend über alle Umstände zu informieren, die Auswirkungen auf die Personalvermittlung haben können.

**4.2** Kommt ein Vertrag zwischen dem Kunden und dem Kandidaten zustande, informiert der Kunde **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) eigen initiativ und innerhalb von 3 Werktagen ab Vertragsschluss (zwischen Kunde und Kandidat) in Textform darüber.

In diesem Fall übermittelt der Kunde zusätzlich alle für die Provisionsberechnung notwendigen Informationen, insbesondere den Arbeitsvertrag an **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.). Hierzu stellt der Kunde sicher, dass der Kandidat sein Einverständnis zur Datenübermittlung erteilt hat, dass **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) alle zur Berechnung notwendigen Informationen und Unterlagen erhalten und einsehen kann.

## 5. Active Sourcing und Direktansprache

Beauftragt der Kunde **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) mit der aktiven Suche geeigneter Kandidaten um eine vakante Position zu besetzen, gelten folgende zusätzlichen Vereinbarungen.

**5.1** Vor Beginn der Kandidatensuche informiert der Kunde **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) detailliert in Textform oder telefonisch über die vakante Position und das zu suchende Anforderungsprofil (notwendigen Eigenschaften und Fähigkeiten) eines passenden Kandidaten.

Werden nach Beginn der Suche Parameter durch den Kunden verändert, bedingt dies den Abbruch der aktuellen Suche und den Beginn einer neuen Suche, da Kandidatenselektionen, Stellenausschreibungen und Suchprozesse neu bearbeitet werden müssen.

Die Veränderungen müssen **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) in Textform mitgeteilt werden. Sollte keine Möglichkeit bestehen, Kandidaten für das veränderte Suchprofil zu finden, wird **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) den Kunden darüber informieren und das Projekt nicht weiter fortsetzen.

**5.2** Der Kunde gibt **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) zu jedem Kandidaten binnen 7 Werktagen nach Empfehlung eine Rückmeldung, ob der Kandidat im Prozess weiterhin berücksichtigt oder abgesagt werden soll.

**5.3** Es besteht für **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) keine Pflicht zur Besetzung der vakanten Position.

**5.4** Dem Kunden ist bewusst, dass es sich bei den Angaben im Anforderungsprofil um grundsätzliche Zielvorstellungen handelt. Der Kunde ist sich daher auch bewusst, dass je nach Lage des Bewerbermarktes eine Besetzung der Position mit den vorgegebenen Rahmenbedingungen und Zielvorgaben nicht immer möglich sein kann.

Unter Betrachtung des Gesamtinteresses von Kunde und **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) dürfen entsprechend auch Bewerber vorgeschlagen werden, die nicht alle gewünschten

Eigenschaften und Fähigkeiten besitzen oder nur zu für sie günstigeren Arbeitsbedingungen bereit sind sich zu bewerben.

## **6. Haftung/Gewährleistung**

**6.1 manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) übernimmt bei Erfüllung des Vermittlungsvertrages keine Garantie oder Gewährleistung für eine erfolgreiche Vermittlung innerhalb der Vertragslaufzeit.

**6.2 manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) übernimmt keine Haftung und Gewährleistung für die Qualität und Güte der Arbeitsleistung des vermittelten Kandidaten. Sie sind ebenso, wie Eigenschaften, Qualifikationen und /oder schriftliche oder mündliche Angaben des Kandidaten keine Zusicherung von **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.).

**6.1** Die Überprüfung der vom Kandidaten gemachten Angaben obliegt allein dem Kunden.

**6.2** Für Vermögensschäden aus Vermittlungstätigkeit haftet **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) nur bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Das gilt nicht für die gesetzliche Haftung aus unerlaubter Handlung nach §§ 823 ff BGB.

## **7. Datenschutz und Verschwiegenheit**

**7.1 manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) sichert dem Auftraggeber Verschwiegenheit über die zu besetzende Position und das Unternehmen zu, soweit dies im Rahmen der Vermittlung möglich ist.

**7.2** Die Daten werden vertraulich und entsprechend den Datenschutzvorschriften von **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) sowie des Bundesdatenschutzgesetzes, der EU-DSGVO und weitere gesetzlichen Vorschriften erhoben, verarbeitet und genutzt.

**7.3** Der Kunde ist damit einverstanden, dass **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) die Kontaktdaten des Auftraggebers auch nach Beendigung des Vermittlungsvertrages für weitere Kontaktpflege, Newsletter Zusendung und Vergleichbarem verarbeiten und nutzen darf.

## **8. Kündigung des Vertrages**

**8.1** Jede Vertragspartei kann den Vermittlungsvertrag mit einer Frist von zwei Wochen zum Ende eines Kalendermonats kündigen. Das Recht zur Kündigung aus wichtigem Grund bleibt hiervon unberührt. Ein wichtiger Grund liegt für **manyjobs.eu** (Wonderland Marketing d.o.o.) insbesondere vor, wenn der Kunde seinen o. g. Pflichten nicht oder unzureichend nachkommt.

**8.2** Die Kündigung bedarf zu ihrer Wirksamkeit der Textform per E-Mail, Fax oder Brief.

**9. Erfüllungsort, Gerichtsstand und Verbraucherstreitbeilegungsgesetz**

**9.1** Erfüllungsort und ausschließlicher Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit diesem Vertrag und für beide Vertragspartner ist Mönchengladbach.

**9.2** Der Vertrag unterliegt für beide Vertragspartner dem Recht der Bundesrepublik Deutschland. Informationspflicht gem. Verbraucherstreitbeilegungsgesetz (§ 36 VSBG):

Dieser Vertrag besteht aus 6 Seiten

.....

Ort / Datum

.....

Wonderland Marketing d.o.o.

.....

Auftraggeber

**Wonderland Marketing d.o.o. | Put Starog Sela 49 | 21312 Podstrana Kroatien**

E-Mail: [recruiting@manyjobs.eu](mailto:recruiting@manyjobs.eu) Tel.: +49 177 546 2513